

# 新人教育

## 新人到達目標

1. 基礎看護技術が安全に確実に実践できる
2. 指導を受けながら看護計画に沿った看護実践ができる
3. チームの日常業務の概要が理解できる
4. 「報告・連絡・相談」ができ、必要時自ら助言を受けることができる

- \* 集合研修とOJT教育を組み合わせ、一年かけて成長します
  - ・ 一人ひとりの学習到達度に合わせ学習内容を変更します
- \* プリセプター制を導入しています
  - ・ プリセプターのほかに  
チーム・病棟のみんなでバックアップしていきます



7月 薬剤の基礎知識  
8月 心電図・12誘導  
9月 コミュニケーション

2月 急変時の対応  
3月 麻薬の取り扱い

12月 BLS  
11月 滅菌物の取り扱い  
10月 多重課題

6月 摂食・嚥下・食事介助  
5月 輸液ポンプ  
4月 採血・静脈穿刺

2年目に向け  
自信をもって  
**GO!!**

一年間の集合研修



**行動目標：入職後の1年間を4期に分類しています。**  
**各期の行動目標をもとに、自己行動目標を立て**  
**達成に向けて取り組んでいます。**

第1期 4月～6月

- ・当院や自部署の特性を知る
- ・社会人としての基本的マナーを理解し実践できる
- ・部署の一員として職場環境になれる
- ・指導を受けながら看護技術を体験できる
- ・「報告・連絡・相談」ができる



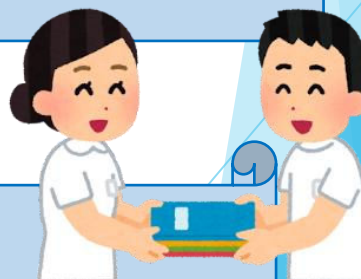
第2期 7月～9月

- ・自部署の日勤業務の概要を把握し、タイムテーブルに沿った行動ができる
- ・指導を受けながら看護技術を実施できる
- ・自部署の夜勤業務の概要が理解できる



第3期 10月～12月

- ・自部署の夜勤業務の概要を把握し、タイムテーブルに沿った行動ができる
- ・指導を受けながら看護過程が展開できる
- ・複数患者を受け持ちながら、優先順位を理解し実践できる
- ・災害時・緊急時、指示に従い行動できる



第4期 1月～3月

- ・指導を受けながら受け持ち患者の看護展開ができる
- ・チームメンバーの役割と責任を果たすことができる
- ・急変時時、指示に従い行動できる
- ・新人到達目標が達成でき、次年度に向けて自己の課題を明確にできる

# 新人研修の風景

お互いに確認しながら行います。

採血・静脈穿刺

先輩たちも事前準備をして研修を運営しています。

プリセプターも1年間頑張ります。

看護部全体でサポートします！！

輸液ポンプ

2023年6月作成